

NTT西日本グループ データ集（社会）2023

NTT西日本グループ

最終更新日：2023年12月25日

人材関連の基本情報

		単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
従業員数	女性	人	NTT西日本グループ	14,399	13,079	14,090	13,826	13,608
	男性			25,257	22,774	23,451	22,559	21,266
	合計			39,656	35,853	37,541	36,385	34,784
	女性		NTT西日本	691	675	570	251	272
	男性			2,809	2,619	2,417	1,283	1,159
	合計			3,500	3,294	2,987	1,534	1,431
	女性		グループ会社	13,708	12,404	13,520	13,575	13,336
	男性			22,448	20,155	21,034	21,276	20,107
	合計			36,156	32,559	34,554	34,851	33,443
臨時従業員数※1	女性	人	NTT西日本	—	—	—	—	72
	男性			—	—	—	—	59
	合計			—	—	—	—	131
平均年齢	女性	歳	NTT西日本	40.1	40.3	40.2	41.1	39.3
	男性			43.8	44.0	44.2	46.3	45.4
	合計			43.1	43.2	43.4	45.5	44.3
平均勤続年数	女性	年	NTT西日本	14	13	13	15	14
	男性			22	21	21	25	24
	合計			20	19	20	23	22
管理者数※2	女性	人	NTT西日本グループ	-	-	-	-	187
	男性			-	-	-	-	2,452
	合計			-	-	-	-	2,639
	女性		NTT西日本	47	48	45	28	34
	男性			579	679	645	368	362
	合計			626	727	690	396	396
採用者数※3	女性		NTT西日本グループ	-	-	-	-	121
	男性			-	-	-	-	212
	合計			-	-	-	-	333
	女性		NTT西日本	59	69	120	90	74
	男性			150	144	203	221	131
	合計			209	213	323	311	205
離職者数		%		661	372	432	557	425
離職率				4.0	2.3	2.7	3.5	2.9

※1 派遣社員は除く

※2 各年度は3月末時点の実績

※3 各年度は4月1日時点の実績。採用数は新卒

人権の尊重

	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
確認された人権に関する違反件数	件	NTT西日本グループ	-	-	-	-	7
重要なサプライヤとの直接対話実施率	%	NTT西日本グループ	-	-	-	-	100
人権に関する研修受講率	%	NTT西日本グループ	全対象者受講	全対象者受講	全対象者受講	全対象者受講	全対象者受講

ダイバーシティの推進

		単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
女性管理職比率		%	NTT西日本 グループ	4.9	5.8	6.3	7.5	9.1
女性の新任管理者登用率				-	-	-	30.3	30.0
障がい者雇用率※1				2.73	2.82	2.81	2.84	2.83
外部人材採用者数		人		-	-	-	-	113
労働者に占める女性労働者の割合		%		17.4	18.0	19.3	25.5	18.3
採用者に占める女性労働者の割合				31.6	35.2	31.6	29.4	25.6
役員に占める女性の割合				5.6	0	0	16.0	16.7
男女別の再雇用または中途採用の実績	女性	人	-	3	7	21	14	
	男性		-	57	89	72	78	
男女の報酬格差	全労働者	%	NTT西日本	-	-	-	-	79.6
	うち正規雇用労働者※2			-	-	-	-	79.5
	うち非正規雇用労働者			-	-	-	-	112.5

※1 翌年6月1日時点の障がい者雇用率（除外率含む）

※2 無期雇用含む

人材育成

	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
デジタル人材（SAレベル）※1	認定（累計）	NTT西日本グループ	-	-	-	17	56
デジタル人材（Aレベル）※2	認定（累計）		-	-	-	1,130	4,032
研修プログラム数	件		2,554	2,871	2,898	3,193	3,377
一人あたり年間平均研修時間	時間		-	-	-	31	31
一人あたり年間平均研修コスト	万円		-	-	-	6.1	7.8

※1 SA認定：データサイエンティスト協会のスキルレベル定義におけるAssociate Data Scientistレベル

※2 A認定：データサイエンティスト協会のスキルレベル定義におけるAssistant Data Scientistレベル

働きがいのある職場の実現

	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
リモートワーク実施率 ^{1※} （オフィスワーカー）	%	NTT西日本グループ	-	-	47.3	61.7	57
社員エンゲージメント率	%		-	-	-	53	55
育児休職取得者数	女性		340	354	583	453	418
	男性		26	41	78	96	190
男性社員の育児事由休暇等取得率※2	%		-	-	-	139	169
育児短時間実施者数	女性		496	410	548	395	554
	男性		6	5	7	6	9
労働者の一月当たり平均残業時間	時間		10.9	11.1	12.6	14.9	-
有給休暇取得率	女性		94.7	87.9	87.5	91.5	96.7
	男性		100	91.8	84.5	90.4	95.1
有給取得日数（一人あたり平均）	日		19	18.3	17.2	18.1	19.1
新卒入社者の定着率	%	NTT西日本	-	94.0	99.0	99.4	-

※1 集計期間：2022.7～2023.3累計

※2 計算式：年度内に小学校就学前の子を対象に「育児休職」もしくは「育児事由休暇」を取得した男性社員数／年度内にパートナーが出産した男性社員数

健康経営の推進

	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
特定保健指導対象者率	%	NTT西日本グループ	20.6	20.4	21.3	19.3	19.3
特定保健指導完了率			27.2	46.3	41.6	29.6	15.9（速報値）
非喫煙率			74.6	74.7	75.7	76.3	76.7
ストレスチェックの受検率			97.9	97.0	97.4	95.3	97.1
健康相談窓口における相談件数※	件		1,297	1,607	1,652	1,594	-

※ 延べ件数

安全労働の推進

	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
労災事故の発生件数（社員の労災、設備工事中の事故）	件	NTT西日本	3	1	1	0	0
休業労働災害の発生件数			3	1	1	0	0
休業労働災害発生度数率	-	NTT西日本	0.12	0.15	0.19	0	0
		情報通信業平均※	0.33	0.58	0.22	0.17	0.27

※ 情報通信業の平均値は厚生労働省発表資料を参照しています。

通信サービスの安定性・信頼性確保

	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
重大故障発生件	件	NTT西日本グループ	0	0	1	0	1
安定サービス提供率	%	NTT西日本グループ	100	100	99.9	99.9	99.9

セキュリティの強化

	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
サイバー攻撃に伴うサービス停止件数	件	NTT西日本グループ	-	-	-	-	0
セキュリティ人材数（SA・Aレベル）	人（累計）	NTT西日本グループ	574	647	671	699	747

社会貢献活動の推進

	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
イベント・ボランティア活動等への参加率	%	NTT西日本グループ	-	-	-	98.2	159.8